					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz ERICK DANIEL ANDRADE PUEBLES	Tipo de documento TI	Número de identificación 1077726152	Teléfono de contacto 3112284591	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal erickdanielandrade6@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA			
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar			
	Sena Proveedor Sena		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.			
	Producción de Centros		Asesoría a pymes			
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		Contrato de aprendizaje (regular)			
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA			
MONITORÍA	Monitoría (regular)	CONTRATO DE APRENDIZAJE VÍNCULO LABORAL	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		Vínculo laboral (regular)			
	Otra		Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO		
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema	17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Documentar los resultados de las pruebas funcionales	21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Identificar posibles fallos y puntos de mejora	26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz MARYURI ALEJANDRA BULLA DIAZ	Tipo de documento TI	Número de identificación 1075253191	Teléfono de contacto 3181558641	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal vivianadiazcardenas1@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Maryuri Alejandra Bulla
Firma de la persona con rol de aprendiz


30/09/25
Fecha entrega bitácora

Christian Arley Medina M.
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz JAVIER SANTIAGO CALDERON REYES	Tipo de documento TI	Número de identificación 1077855959	Teléfono de contacto 3203399126	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal jc6950910@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este



Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora




Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

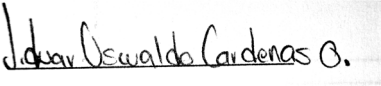
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012


Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)


					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz JIDUAR OSVALDO CARDENAS ORTIZ	Tipo de documento TI	Número de identificación 1076503418	Teléfono de contacto 3157803253	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal camiiiilo860@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico		Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra					
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?		SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


Firma de la persona con rol de aprendiz



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

30/09/25
Fecha entrega bitácora

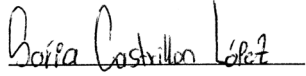

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

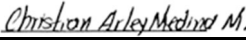
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--


					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz SOFIA CASTRILLON LOPEZ	Tipo de documento TI	Número de identificación 1141117355	Teléfono de contacto 320 497 3163	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal sofiacastrillonlopez42@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra		VÍNCULO LABORAL				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


Firma de la persona con rol de aprendiz


30/09/25
Firma entrega bitácora


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

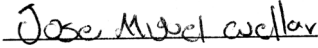

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

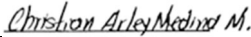
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--


					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz JOSE MIGUEL CUELLAR LOPEZ	Tipo de documento TI	Número de identificación 1077231635	Teléfono de contacto 3174530011	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal cuellarjosemiguel4@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra		VÍNCULO LABORAL				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


Firma de la persona con rol de aprendiz


30/09/25
Firma entrega bitácora


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

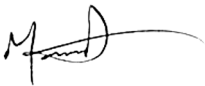

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz MAICOL ESTEBAN DIAZ MOSQUERA	Tipo de documento TI	Número de identificación 1029881754	Teléfono de contacto 315 7775214	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal mosqueramaicol@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL			NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano			Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales			Correo electrónico: camedina@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

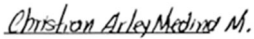
Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este




Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora




Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento



Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz YIDWAR ARLEY DUSSAN GALINDO	Tipo de documento TI	Número de identificación 1075249427	Teléfono de contacto 3170508787	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal yidwardussan29@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA			
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar			
	Sena Proveedor Sena		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.			
	Producción de Centros		Asesoría a pymes			
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		Contrato de aprendizaje (regular)			
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA			
MONITORÍA	Monitoría (regular)	CONTRATO DE APRENDIZAJE VÍNCULO LABORAL	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		Vínculo laboral (regular)			
	Otra		Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO		
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema	17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Documentar los resultados de las pruebas funcionales	21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Identificar posibles fallos y puntos de mejora	26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Yidwar Arley Dussan

Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora


Christian Arley Medina M.

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz LAURA DANIELA ESCOBAR CONDE		Tipo de documento TI	Número de identificación 1075232490	Teléfono de contacto 3299395782	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal lauradanielae06@gmail.com
Número de grupo: 2915685				Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra					
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Laura Daniela Escobar C.

Firma de la persona con rol de aprendiz

Christian Arley Medina M.

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

30/09/25


Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

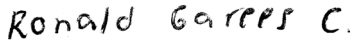
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

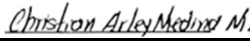
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)


					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz RONALD GARCES CARDOSO	Tipo de documento TI	Número de identificación 1138274688	Teléfono de contacto 3155969053	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal garcesr952@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde 17 09 25 hasta 30 09 25		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra		VÍNCULO LABORAL				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?		SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


Firma de la persona con rol de aprendiz


30/09/25
Firma entrega bitácora


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

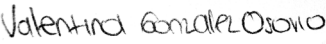

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012


Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--


					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz VALENTINA GONZALEZ OSORIO	Tipo de documento TI	Número de identificación 1075796484	Teléfono de contacto 3186873408	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal valeisa3025@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra		VÍNCULO LABORAL				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


Firma de la persona con rol de aprendiz


30/09/25
Firma entrega bitácora


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento


Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz DIEGO ALEJANDRO GUERRERO MORALES	Tipo de documento TI	Número de identificación 1106892512	Teléfono de contacto 3213099985	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal guerrermoralesdiegoalejandrogmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico		Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA			
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar			
	Sena Proveedor Sena		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.			
	Producción de Centros		Asesoría a pymes			
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		Contrato de aprendizaje (regular)			
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA			
MONITORÍA	Monitoría (regular)	CONTRATO DE APRENDIZAJE VÍNCULO LABORAL	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		Vínculo laboral (regular)			
	Otra		Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO		
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema	17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Documentar los resultados de las pruebas funcionales	21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Identificar posibles fallos y puntos de mejora	26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Diego G.M.

Firma de la persona con rol de aprendiz

Christian Arley Medina M.

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento


30/09/25

Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz JULIETH THALIANA HERMOSA JAUREGUI	Tipo de documento TI	Número de identificación 1075797079	Teléfono de contacto 3223657990	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal thalianajauregui18@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA			
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar			
	Sena Proveedor Sena		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.			
	Producción de Centros		Asesoría a pymes			
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		Contrato de aprendizaje (regular)			
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA			
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
MONITORÍA	Monitoría (regular)	VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)			
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Otra					
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO		
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema	17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Documentar los resultados de las pruebas funcionales	21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Identificar posibles fallos y puntos de mejora	26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Julieth Thaliana H. J

Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora

Christian Arley Medina M.


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz JOSE MANUEL LASSO VARGAS	Tipo de documento TI	Número de identificación 1075797249	Teléfono de contacto 3205862472	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal manuelvargas020614@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra		VÍNCULO LABORAL				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?		SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	2					

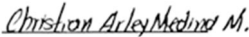
Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este




Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora




Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento



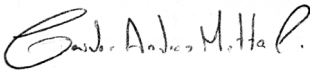
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz JAIDER ANDRES MOTTA PERDOMO	Tipo de documento TI	Número de identificación 1029882517	Teléfono de contacto 3114623131	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal andresmotta507@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico		Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:		Christian Arley Medina Morales			Correo electrónico:	camedina@sena.edu.co
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra					
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?		SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	2					


Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este




Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora




Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento




Firma de la persona con rol de jefe inmediato

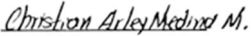
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)


					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz JUAN JOSE MURCIA MURCIA	Tipo de documento TI	Número de identificación 1075795075	Teléfono de contacto 3176907703	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal tecnajuan456@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra		VÍNCULO LABORAL				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


Firma de la persona con rol de aprendiz



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento


30/09/25
Fecha entrega bitácora


Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz GERALDIN OCAMPO CARDOZO	Tipo de documento TI	Número de identificación 1076506320	Teléfono de contacto 3105675946	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal ocampocardozogeraldin@gmail.com
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros		Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA				
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina				
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA	CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)		
	Monitoría (regular)		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra		VÍNCULO LABORAL Vínculo laboral (regular) Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema	17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales	21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora	26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.					
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL? SI	Indique el nivel de riesgo actual 2	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa? SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva? SI		
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)					

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz DANNA LUCIA PERDOMO RODRIGUEZ	Tipo de documento TI	Número de identificación 1095925615	Teléfono de contacto 3213105678	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal perdomorodriguezdannalucia@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL			NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano			Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales			Correo electrónico: camedina@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra					
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Danna Lucia Perdomo.

Firma de la persona con rol de aprendiz

Christian Arley Medina M.

30/09/25

Fecha entrega bitácora


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

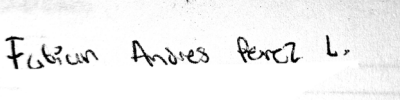
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal	
FABIAN ANDRES PEREZ LOZANO	TI	1077724908	3167008164	N/A	perezlozanoofabianandres@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva			NIT	Bitácora N°	Período a reportar	
INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL			891.180.032-1	8	Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)			Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico	
Emilia Solano			Docente Técnico	3166633098	emisoba1@hotmail.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:		Christian Arley Medina Morales			Correo electrónico:	camedina@sena.edu.co
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					


Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este




Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora




Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento



Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz WILSON ANDRES ROBLES SALDAÑA	Tipo de documento TI	Número de identificación 1077231569	Teléfono de contacto 3177788549	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal wilsonrobles084@gmail.com
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros		Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)	VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema	17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales	21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora	26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	2				

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Wilson Andres Robles Saldaña

Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora

Christian Arley Medina M.


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

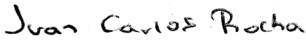
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas


(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)


					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz JUAN CARLOS ROCHA FACUNDO	Tipo de documento CC	Número de identificación 1117930270	Teléfono de contacto 3229349257	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal juancarlosrochafacundo@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde 17 09 25 hasta 30 09 25		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra		VÍNCULO LABORAL				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


Firma de la persona con rol de aprendiz


30/09/25
Firma entrega bitácora


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento


Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz LUIS ALEJANDRO RUIZ NARVAEZ	Tipo de documento TI	Número de identificación 1075245013	Teléfono de contacto 3004949821	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal ruiznarvaezluisalejand@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA			
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar			
	Sena Proveedor Sena		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.			
	Producción de Centros		Asesoría a pymes			
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA					
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina					
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA	CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)			
	Monitoría (regular)		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA			
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Otra		VÍNCULO LABORAL Vínculo laboral (regular) Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO		
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema	17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Documentar los resultados de las pruebas funcionales	21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Identificar posibles fallos y puntos de mejora	26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Luis Alejandro Ruiz Narvaez

Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora

Christian Arley Medina M.

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento


[Firma]

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz MICHAEL DAYANNA RUIZ ORTIZ	Tipo de documento TI	Número de identificación 1075797036	Teléfono de contacto 3125545951	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal Micheldayanaruizortiz0@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra		VÍNCULO LABORAL				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Michael Dayanna Ruiz O.
Firma de la persona con rol de aprendiz


30/09/25
Firma entrega bitácora

Christian Arley Medina M.
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento


[Firma]
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

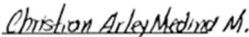
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--


					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz ANA SOFIA SOLARTE ALVAREZ	Tipo de documento TI	Número de identificación 1075796750	Teléfono de contacto 312 5201008	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal solartesofia1022@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra		VÍNCULO LABORAL				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


Firma de la persona con rol de aprendiz


30/09/25
Firma entrega bitácora


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

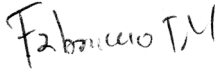

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012


Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--


					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz FABRICIO TRUJILLO MOLINA	Tipo de documento TI	Número de identificación 1077730986	Teléfono de contacto 3214103964	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal 3.1415samuel@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra		VÍNCULO LABORAL				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


Firma de la persona con rol de aprendiz


30/09/25
Fecha entrega bitácora


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

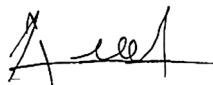

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz SERGIO ANDRES VARGAS CUELLAR	Tipo de documento TI	Número de identificación 1077227396	Teléfono de contacto 3176205808	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal sergiovargascuellar81@gmail.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde <input type="text" value="17"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="30"/> <input type="text" value="09"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA			
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar			
	Sena Proveedor Sena		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.			
	Producción de Centros		Asesoría a pymes			
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		Contrato de aprendizaje (regular)			
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA			
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
MONITORÍA	Monitoría (regular)	VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)			
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina			
	Otra					
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO		
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema	17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Documentar los resultados de las pruebas funcionales	21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Identificar posibles fallos y puntos de mejora	26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna		
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este



Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/25

Fecha entrega bitácora



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento




Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz LISSIS YALET VILLEGAS ESQUIVEL	Tipo de documento TI	Número de identificación 1075795410	Teléfono de contacto 3115234041	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal lissisesquivel@gamil.com	
Número de grupo: 2915685			Programa de formación: MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE EQUIPOS ELECTRONICOS			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL		NIT 891.180.032-1	Bitácora N° 8	Período a reportar Desde 17 09 25 hasta 30 09 25		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Emilia Solano		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3166633098	Correo electrónico emisoba1@hotmail.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra		VÍNCULO LABORAL				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Realizar pruebas de integración de todos los módulos del sistema		17/09/2025	20/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar los resultados de las pruebas funcionales		21/09/2025	25/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Identificar posibles fallos y puntos de mejora		26/09/2025	30/09/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Lissis yaleth Villegas E.

Firma de la persona con rol de aprendiz

Christian Arley Medina M.

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

30/09/25

Fecha entrega bitácora

[Firma]

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)